

MEMORIA EJERCICIO 1/1/22 AL 31/12/22

De acuerdo a lo previsto en los Estatutos, nos convocamos nuevamente para informar en esta Asamblea General Ordinaria sobre todo lo realizado, como asimismo el estado económico de la Asociación en el periodo que comenzó el día 1/1/2022 y cerró el día 31/12/2022.

INSTITUCIONALES

PERIODO ENERO A JULIO DE 2.022.-

En el mes de Enero de 2.022 se terminó de pagar el saldo de la iluminación de la cancha alta que fue la obra más importante del ejercicio anterior.

Se adquirieron 48 pelotas de futbol marca Nassau.

Se reconstruyó todo el tejido y los parapelotas del predio nuevo, adquiriendo dos redes de 40 metros por 7 metros y una de 40 metros por 4 metros, además de los caños y todos los materiales necesarios para esa obra que era tan necesaria para sobre todo evitar conflictos con los vecinos de dicho predio.

Resultando se la última etapa de lo que empezó también este año que fue la reparación total del frente del predio nuevo el que fue destruido por la tormenta del 24 de Marzo del 2022.- (Volteó árboles, las columnas que sostienen los alambrados y las columnas del portón principal, donde está enclavado el medidor de ENERSA) con lo cual hubo que pedir reconexión y de paso adaptarse a las medidas de seguridad que ENERSA pide en la actualidad, todo hecho con la supervisión y certificados del Ingeniero Celso Beltrame.

Se adquirieron dos juegos de redes para arcos de futbol

Todo esto además de lo de mantener las canchas, sembrado, arenado, fertilizado, etc.

También se renovó el hosting de la página web que se vencía.

En el mes de agosto se realizó la Asamblea General ordinaria que entre otros puntos se eligió un nuevo Consejo Directivo para el periodo 2.022 – 2.024.-

PERIODO AGOSTO A DICIEMBRE DE 2.022.-

Se dan comienzo a las reuniones del Consejo Directivo el día 02 de Agosto de 2.023.-

Se resuelve distribuir las funciones de los consejeros

En un primer análisis profundo de la situación administrativa de la Institución, se dispone realizar una actualización y mejora del programa de gestión, Optimizar la seguridad informática, actualizar y modernizar las herramientas de trabajo y comunicación,

promoviendo una recaudación bancarizada y disminuir al mínimo posible el manejo de efectivo por parte de los empleados.

Dentro de los objetivos del nuevo Consejo Directivo de la Institución, resulta de suma importancia, realizar una apertura societaria, a los fines de aumentar la masa de socios, los servicios que brinda el club, y en ese sentido se han suscripto acuerdos con los Consejos y/o Colegios de Abogacía, Ciencias Económicas, Kinesiólogos, Arquitectos, encontrándonos en la actualidad en el desarrollo de convenios con la UADER y la UNER.-

Se analizaron expedientes que habían quedado pendientes de gestiones anteriores, se realizó una averiguación de motivos y antecedentes, y se les dio resolución.

Se regularizaron los legajos de socios, algunos de ellos con escasa y casi nula documentación presentada al momento de la inscripción.

También se regularizaron las situaciones de los “invitados” de la categoría Veteranos, su condición dentro del club y la documentación de sus legajos.

Se recibieron 49 nuevas solicitudes de inscripción y 58 solicitudes de reincorporación al club, las cuales fueron analizadas y autorizadas en su totalidad por no presentar irregularidades.

Se trabajó para mantener una comunicación fluida entre el personal de administración del club y este Consejo Directivo.

Se le otorgaron mejores condiciones de trabajo al personal de administración, como ser:

- Un teléfono celular de última generación para atención por whatsapp, lo cual beneficia la fluidez de comunicación con el socio.
- Nuevo teléfono fijo inalámbrico para atención telefónica en la sede del club.
- Se le otorgó uniforme al personal de administración para una mejor identificación en la atención personal en oficinas.
- Se está trabajando en mejoras del software de gestión y de la web del club, lo cual generará una integración entre ambas plataformas que optimizará el proceso de carga de datos, como ser pago de cuota, presentación de ergometría, amonestaciones, expulsiones, goles y resultados de los partidos, entre otros. Todo esto beneficiará el trabajo posterior de emisión de información clave para el armado de planillas de juego y fixturación.

El Consejo Directivo dispuso por unanimidad de sus miembros, iniciar el proceso de regularización laboral de Yari Jaime.-

SITUACION FINANCIERA

Se recibió un club saneado desde lo económico, ordenado financiera y económicamente

Se le adicióno una administración de dinero líquido a través de inversiones en FCI, de disponibilidad inmediata, reduciendo la exposición ante la desvalorización.

Se inició la tramitación de la exención de Impuesto a las Ganancias, la cual se obtuvo en los primeros días de 2023. Asimismo se renovó la exención en el Impuesto a los Ingresos brutos (ATER)

Se estableció un programa de modernización de cobros de cuotas societarias y pagos a proveedores. Lo primero a través de la plataforma Pagos Tic e incentivando el pago a través de transferencias bancarias, y lo segundo efectuando la mayoría de los pagos mediante transferencias bancarias, reduciendo el uso de efectivo y con ello el riesgo.

Se presentó a los socios, el primer informe económico financiero y de gestión.

Se gestionó y obtuvo el subsidio a la energía eléctrica a través del programa para Clubes de Barrio y Pueblo de la secretaria de deportes de la Nación.

Se determinó con el C.D. salir fuertemente al mercado a vender la marca “INTER” a través de la comercialización de espacios publicitarios que permitirá avanzar en las obras proyectadas para este año, entre otras:

- Iluminación cancha de F7
- Riego automático cancha Alta y cancha de F7
- Fachada del Club y oficina administrativa
- “Corrimiento” de cancha 3 y la realización de una nueva cancha de F7

COMUNICACIÓN

Desde el sector de Comunicación y Prensa, comenzamos a organizar las prioridades. Resolvimos revisar y modernizar la comunicación con el socio para también hacerlo más atractivo y dinámico para todos.

Revisamos todos los canales de comunicación vigentes y acordamos reforzar estos canales. Comenzamos a reunirnos con especialistas para buscar las mejores alternativas que puedan llevar adelante este proyecto integral.

Las nueva línea de comunicación debería tener entre sus objetivos, la posibilidad de atraer sponsors para el club y generar recursos genuinos necesarios en la modernización del club.

El 5 de agosto del 2022 se estableció contacto con los empleados y se realizó la primera reunión para establecer los lineamientos de trabajo y tareas en forma organizada.

Se realizó la Fiesta del Inter en instalaciones de la institución con importante participación de socios.-

OBRAS

En el periodo analizado se realizaron las actividades generales de mantenimiento del predio, como ser: mantenimiento específico de los cinco campos de juego exclusivamente con personal del Club, corte de césped y poda de árboles del predio principal y el predio de canchas 4 y 5, limpieza de quinchos y zonas de alta concurrencia luego de cada jornada de partidos y/o alquileres de quinchos, mantenimiento en quinchos, asadores, baños y vestuarios; adecuación y mantenimiento de piletas en el inicio de temporada, etc.

Agosto

En agosto se establecieron sitios exclusivos de entrenamiento y se comenzó el acondicionamiento de césped, agregado de arena para nivelar el suelo y fabricando arcos móviles. Se creó la primera cancha de futbol 7 en zona de la Quinta, acondicionando el terreno y realizando la siembra de césped. Se realizó la reparación de techo de cantina y se pintaron las paredes exteriores de cantina, vestuarios y quinchos N°1 y N°2. Se compró la ropa de trabajo operativa para el personal según lo establecido en el convenio de trabajo y una arenadora para mejorar el proceso del cuidado de los campos de juego.

Septiembre

En septiembre se realizó un relevamiento de las instalaciones eléctricas y se evaluó puntualmente el sistema lumínico general del predio, ingresos, zona de quinchos y parrillas, estacionamientos, pasillos y canchas Alta y Baja. Se efectuó la poda de árboles linderos a cancha Alta y Baja, y zona de ingreso y estacionamiento que dificultaban la iluminación.

Octubre

En octubre se realizó la primera compra de reflectores de alto rendimiento y de largo alcance para postes en altura y reflectores de uso domiciliarios/económicos teniendo en cuenta las necesidades de iluminación. Se incorporaron fotocélulas para automatizar el prendido y apagado de las luces exteriores. Se ejecutó la instalación de cámaras en puntos estratégicos con la función de visualización por medio de celulares. Se incorporó el servicio de red Wifi abierta para los socios.

Noviembre

En noviembre se efectuó la mejora del sistema lumínico según el relevamiento realizado en septiembre. Se efectuó el re direccionamiento de los reflectores de la cancha Baja, con el fin de optimizar la iluminación, homogenizar los niveles en el campo y reducir el deslumbramiento. Se acondicionó los asadores del quincho Grande, reemplazando los

ladrillos de la loza y de los laterales, como así también, se mejoraron las parrillas. Se realizó el acondicionamiento de las piletas (vaciado, limpieza, lijado, pintado y llenado) y adecuación del área para la temporada de verano.

Diciembre

En diciembre, debido a una falla en la aislación, se realizó el cambio del cable subterráneo que alimenta el tablero seccional de riego desde el tablero principal, aumentando la sección del mismo para contemplar futuros aumentos de demanda. Se realizó la compra de los reflectores deportivos para la cancha de fútbol 7. Se procedió a la adquisición de luminaria para zona de la quinta y bajo árboles o zonas puntuales de alto requerimiento. Se retiraron árboles añosos cercanos a la cancha Alta y cancha de F7 debido a que se encontraban muy cerca de las líneas laterales de los campos de juego. Se inició el pedido de donación a la Municipalidad de Paraná por postes de alumbrado con el fin de crear el sistema lumínico para cancha de futbol 7 y soportes para redes detrás de los arcos.

DEPORTE

Se continuó con la organización de los Torneos Oficiales en disputa.-

Se dispuso que el Socio puede jugar en toda categoría, respetándose los requisitos para su integración.

Se organizó el Primer Torneo de Futbol, Femenino en la historia de la Institución, con la participación de 4 equipos y se disputó en la nueva cancha para siete (7) jugadoras/es.-

Se trabajó en la reforma de los reglamentos deportivos para ser aplicables en el año 2023.-

Se promovió la creación de una nueva categoría de torneo de futbol Seven Veteranos para socios mayores de 56 años y a disputarse en cancha de siete jugadores.-

Para terminar, corresponde felicitar a todos y cada uno de los socios de la Institución por el compromiso, y el trabajo realizado a lo largo del año. A los empleados del Club quien trabajan codo a codo con la Dirigencia, para obtener los resultados que todos soñamos. A las distintas Secretarías de este Consejo Directivo por la labor incansable para lograr fortificar nuestra estructura deportiva e Institucional.-